



PINNACLE LOGISTICS SOLUTIONS

CODE DE CONDUITE

T : 226.243.2543

C : info@pinnaclelogistics.ca
pinnaclelogistics.ca

36 rue Water sud
Cambridge (ON)
N1R 3C5

CODE DE CONDUITE

Pinnacle Logistics Solutions s'engage à mener ses activités commerciales de manière honnête, sécuritaire et respectueuse. Pour y parvenir, tous les employés se conformeront aux valeurs de l'organisation que sont l'Expérience, la Vision et l'Intégrité, et adhéreront à ce Code de conduite tout en représentant Pinnacle Logistics Solutions. En tant qu'organisation, nous nous efforçons continuellement de travailler ensemble afin d'améliorer notre lieu de travail pour le bénéfice de tous les intervenants. Nous pensons qu'il s'agit d'une responsabilité partagée entre les propriétaires, la direction et le personnel.

Ce Code de conduite a pour but de fournir des lignes directrices pour une conduite professionnelle appropriée, et s'applique à l'équipe de direction, aux employés, aux contractants et aux étudiants de Pinnacle Logistics Solutions.

Pour préserver les valeurs fondamentales et les principes commerciaux sur lesquels notre entreprise est fondée, nous attendons de tous les propriétaires, de la direction et du personnel qu'ils représentent Pinnacle d'une manière qui ne serait jamais :

1. Dangereuse pour la santé et la sécurité des employés;
2. Criminelle ou contraire à l'éthique;
3. Une influence négative sur la culture du lieu de travail, ou;
4. Préjudiciable au succès de notre entreprise.

ENGAGEMENT ENVERS LES VALEURS DE PINNACLE LOGISTICS SOLUTIONS

Pinnacle Logistics Solutions est fondée sur des valeurs solides qui comprennent :

L'EXPÉRIENCE – L'expérience compte car elle sert de base à l'aptitude et à l'expertise. En tant qu'entreprise, nous considérons chaque expérience comme une opportunité d'apprentissage, en l'abordant avec une attitude d'humilité et d'amélioration continue.

LA VISION – Chez Pinnacle Logistics Solutions, nous considérons la vision comme notre offre de service la plus fondamentale. Pour nous, la vision représente notre engagement envers la foi, la créativité et une attitude optimiste. C'est une valeur qui a un impact sur la qualité de nos solutions logistiques, ainsi que sur notre engagement à construire un meilleur avenir pour notre équipe, nos clients et notre communauté dans son ensemble.

L'INTEGRITÉ – Par-dessus tout, c'est notre intégrité qui soude notre organisation. Pour Pinnacle Logistics Solutions, l'intégrité représente notre dévouement à faire de notre mieux à tout moment. Elle représente notre attachement à l'esprit de réciprocité, et notre engagement en faveur de l'honnêteté et de la loyauté.

Lorsqu'ils représentent Pinnacle pendant les heures de travail, sur la route, en ligne, ou lors d'événements liés au

travail tels que des conventions ou des fonctions d'entreprise, les propriétaires, la direction et le personnel comprennent que leur comportement, même en dehors des heures de travail, pourrait avoir un impact négatif sur la réputation de l'organisation ou le succès commercial.

En tant qu'organisation, nous nous engageons à responsabiliser tous nos employés pour qu'ils travaillent tout en gardant notre code de conduite au premier plan de leurs pensées. Nous travaillerons ensemble pour favoriser une culture de travail respectueuse et éthique qui ne tolère pas les activités commerciales malhonnêtes, inappropriées ou illégales.

UN LIEU DE TRAVAIL RESPECTUEUX

Pinnacle Logistics Solutions ne tolère pas la discrimination, le harcèlement ou l'intimidation illicites basés sur l'âge, la race, la couleur, la croyance, l'ascendance, la citoyenneté, l'origine ethnique, le sexe, l'identité ou l'expression de genre, le statut familial, le handicap, ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

Les employés doivent maintenir un environnement de travail qui ne cause pas de préjudice physique ou mental à une autre personne.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Les employés doivent effectuer leurs activités professionnelles quotidiennes en respectant les politiques et procédures de santé et de sécurité de l'organisation.

ATTENTES EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ

Les employés de Pinnacle Logistics Solutions sont tenus de s'acquitter de leurs tâches professionnelles de manière à créer un environnement de travail sain, sûr et respectueux, conformément à toutes les valeurs, pratiques, politiques et procédures de l'organisation.

SIGNALEMENT DES VIOLATIONS

Les employés qui découvrent ou soupçonnent une violation du Code de conduite de Pinnacle Logistics Solutions doivent rapidement signaler les violations à l'équipe de direction. L'organisation enquêtera de manière appropriée sur tout signalement de violation et n'exercera pas de représailles contre les employés qui ont porté la violation à l'attention de l'équipe de direction.

MESURES DISCIPLINAIRES

Pinnacle Logistics Solutions se réserve le droit de prendre des mesures disciplinaires et, dans certains cas, de mettre fin à l'emploi de tout employé dont la conduite enfreint le Code de conduite de l'organisation.